



ประกาศเทศบาลตำบลขุขันธ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลขุขันธ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานเทศบาล ดังนี้

เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ และประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาป่วยและหรือลาคิจรวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

๒. ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายไม่เกิน ๒๓ ครั้ง

เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ และประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาป่วยและหรือลาคิจรวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๒. ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

เลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขั้น ต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๒ และประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาป่วยและหรือลาคิจรวมกันไม่เกิน ๑๐ วันทำการ

๒. ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

ไม่ได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๘ และข้อ ๒๐ และประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาป่วยและหรือลาคิจรวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ

๒. ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๒๓ ครั้ง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายสมพงษ์ นกแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลขุขันธ์

แบบรับทราบประกาศเทศบาลตำบลขย เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|-----|-------------------------|----------------------------|------------|
| ๑ | นางสุนันทา เทนไธสง | รองปลัดเทศบาล | |
| ๒ | นางจิตติมา หยิงบุญ | ผู้อำนวยการกองคลัง | |
| ๓ | นางนุชรี วุฒิพุทธศาสตร์ | หัวหน้าสำนักปลัด | |
| ๔ | นางสุปรียา มูลจันทร์ | นักวิชาการเงินและบัญชี | |
| ๕ | นางสาวนิตยา บุญผูก | นักจัดการงานทั่วไป | |
| ๖ | นางสาวนิภาพร เทนไธสง | นักวิชาการคลัง | |
| ๗ | นายยศพล ทิพย์เนตร | นักพัฒนาชุมชน | |
| ๘ | นางสาวคัทลียา กัณหา | นักวิชาการศึกษา | |
| ๙ | นางสาวกนวรรณ ชาเหลา | นักทรัพยากรบุคคล | |
| ๑๐ | นางสาวสุดาวดี ปิตะเสน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | |
| ๑๑ | นายเทพพร ชะระตะคุ | เจ้าพนักงานธุรการ | |
| ๑๒ | นางวรินดา ชนะคำ | เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |