

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลขุย  
อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

<http://www.khui.go.th>

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงาน ในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขัน กับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกัน พัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบโดยทูลเกล้าฯ ถวายพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการ บริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม สำนักปลัด เทศบาลตำบลขุขันธ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลขุขันธ์ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

งานแผนงานและงบประมาณ  
สำนักปลัด  
เทศบาลตำบลขุขันธ์

## สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
	- หลักการและเหตุผล	๑
	- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๒
	- เป้าหมายของการจัดทำแผน	๓
	- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)	
	มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๔
	มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๖
	มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙
	มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๔

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรง และมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อและยังทำลายทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นตลอดจนเป็นปัญหา อุปสรรคต่อการพัฒนาในทุก ๆ ด้านด้วย

สิ่งจูงใจที่ทำให้บุคลากรของท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปทางที่ไม่ชอบ ประกอบด้วย ๒ ปัจจัยหลัก คือ

๑. ปัจจัยภายใน ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้ง ความมีจิตสำนึกและตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีของมาล่อใจมากมายขนาดไหน ก็ไม่อาจจูงใจ ชูดึงให้คนทำงานในองค์กรหลงใหล ใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ตัวเอง ในทางตรงกันข้ามจากจิตสำนึกและความตระหนักที่วามั่นคง มีปัญหา และประจวบเหมาะก็มีปัจจัยภายนอก ก็จะมีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ไปทางที่ไม่ชอบ ไม่บังควร

๒. ปัจจัยภายนอก เป็นประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่จะได้รับ และโอกาสของความเสี่ยงต่อการทำให้ถูกลงโทษที่จะเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวข้องกับเฉพาะกับคนที่มีความบกพร่องในเรื่องจิตสำนึกและความตระหนักเท่านั้น จึงไม่ใช่วิสัยของคนทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน

อย่างไรก็ตาม การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนไม่ได้เป็นคำตอบสุดท้ายที่จะทำให้คนตัดสินใจใช้อำนาจหน้าที่ไปทางไม่ชอบ เพราะแม้ประโยชน์ส่วนตนที่ได้รับจะมีมากมายสักปานใด แต่ถ้าการใช้อำนาจหน้าที่ดังกล่าวไปแล้ว มีเหตุทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการถูกลงโทษได้มาก ก็จะทำให้เกิดความลังเล ไม่กล้าเสี่ยงตัดสินใจทำความผิด และสิ่งที่จะทำให้การใช้อำนาจหน้าที่ไปทางไม่ชอบเกิดความเสี่ยงในลักษณะดังกล่าว ดังนั้นควรทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักการแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

/เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติ...

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่วันนี้ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยมิชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆตำแหน่งจะต้องมีจิตสำนึก ค่านิยม ทศนคติที่ซื่อสัตย์ ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นๆและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

เทศบาลตำบลชยุ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลชยุใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลชยุ

๓.๒ เพื่อส่งเสริม / เสริมสร้างให้บุคลากร ของเทศบาลตำบลชยุปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๓ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๓.๔ เพื่อให้ระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชยุ

๓.๕ เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

/๔. เป้าหมาย...

#### ๔. เป้าหมายของการจัดทำแผน

๔.๑ ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลชุกย ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

๔.๒ เทศบาลตำบลชุกยมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๔.๓ หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ เทศบาลตำบลชุกยสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๔.๕ เทศบาลตำบลชุกยพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการปกกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๕.๑ คณะกรรมการ / สมาชิกสภาเทศบาลตำบลชุกย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลชุกย มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๕.๒ ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลชุกย

๕.๓ มีระบบการควบคุมและตรวจสอบปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๔ สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๕.๕ พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามทุจริต

๕.๖ เทศบาลตำบลชุกยได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ และประชาชนในการป้องกันการทุจริต

**ส่วนที่ ๒**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**  
**(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)**  
**เทศบาลตำบลชยุ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา**

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนัก แก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการ ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๑.๑ (๒) โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน พัฒนาการ ปฏิบัติงานและบริการ ประชาชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๓) โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนสร้าง ความปรองดอง สมานฉันท์	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรม ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	-	-	-	
		๑.๑.๒ (๒) มาตรการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการ ทุจริต	-	-	-	
		๑.๑.๒ (๓) โครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๑.๓ (๑) มาตรการ จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๑.๑.๓ (๒) กิจกรรมให้ ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลชยุ ๑.๑.๓ (๓) โครงการ ฝึกอบรมให้ความรู้เรื่อง เกี่ยวกับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	-  -  ๒๕,๐๐๐	-  -  ๒๕,๐๐๐	-  -  ๒๕,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ ๑.๒.๒ (๑) โครงการ อนุรักษ์ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๑.๒.๒ (๒) โครงการ “รักน้ำ รักป่า รักษา แผ่นดิน” ๑.๒.๓ (๑) โครงการ ส่งเสริมการประกอบ อาชีพตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๑.๒.๓ (๒) โครงการ เกษตรเพื่ออาหารกลางวัน ตามแนวทางพระราชดำริ	๒๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการ ฝึกอบรมบรรพชาสามเณร ภาคฤดูร้อน ๑.๓.๓ (๑) โครงการ เยาวชนรุ่นใหม่ห่างไกล ยาเสพติด	๑๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	๓ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๑๒ โครงการ	๖๔๕,๐๐๐	๖๔๕,๐๐๐	๖๔๕,๐๐๐	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๑) กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ของผู้บริหารเทศบาล ตำบลขุขันธ์	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการ การสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล ๒.๒.๑ (๒) มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายของ นายกเทศมนตรีตำบลขุขันธ์ ปลัดเทศบาลตำบลขุขันธ์ และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒.๒.๒ (๑) มาตรการให้ และเปิดเผยข้อมูลในการ จัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง เว็บไซต์เทศบาลในการ ประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานต่างๆ ของ เทศบาล รวมทั้งแสดง รายรับ – รายจ่าย งบแสดงฐานะทาง การเงินของเทศบาล เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการ ทำงานของเทศบาลได้	-  -  -  -	-  -  -  -	-  -  -  -	ไม่ใช้ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒.๒.๒ (๓) กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒.๒.๓ (๑) มาตรการ ยกระดับคุณภาพการ บริการประชาชน ๒.๒.๓ (๒) โครงการ ประเมินความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	-	-	
			-	-	-	
			๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) มาตรการ จัดทำคู่มือสำหรับ ประชาชนตาม พระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกใน การพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒.๓.๑ (๒) มาตรการลด ขั้นตอนและอำนวยความสะดวก และตอบสนอง ความต้องการของ ประชาชน ๒.๓.๑ (๓) มาตรการ ลดขั้นตอนและระยะ เวลาการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ (๑) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	-	-	
			-	-	-	
			-	-	-	
			-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๓.๒ (๒) มาตรการการ ออกคำสั่งมอบหมายของ นายกเทศมนตรีตำบลชุย ปลัดเทศบาลตำบลชุย และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	๑) กิจกรรมยกย่องเชิด ชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ ๒.๕.๒ (๑) มาตรการ ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้ง ภาครัฐและองค์กรอิสระ ๒.๕.๒ (๒) มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติ ราชการของเทศบาล ตำบลชุย ๒.๕.๓ (๑) จัดทำกล่อง แสดงความคิดเห็นของ เทศบาล ๒.๕.๓ (๒) จัดตั้งศูนย์ รับเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ เทศบาลตำบลชุย ๒.๕.๓ (๓) มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	- - - - - - - -	- - - - - - - -	- - - - - - - -	ไม่ใช้ งบประมาณ
มติที่ ๒	รวม	๑๕ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๑ โครงการ	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกชั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) โครงการ พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๑ (๒) โครงการ อบรมให้ความรู้ข้อมูล ข่าวสาร	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๑.๒ (๑) มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	
		๓.๑.๒ (๒) กิจกรรมการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ เทศบาล และการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง	-	-	-	
		๓.๑.๓ (๑) มาตรการจัด ให้มีช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลชุย	-	-	-	
		๓.๑.๓ (๒) กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลตำบลชุย	-	-	-	
		๓.๑.๓ (๓) กิจกรรม จัดตั้งห้องสมุดเทศบาล ตำบลชุย “บ้านรักการ อ่าน”	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการ ประชุมประชาคม ประชุมเชิงปฏิบัติการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๒.๑ (๒) กิจกรรมเวที ประชาคมในการแสดง ความคิดเห็นของ ประชาชนเพื่อร่วมกัน แก้ไขปัญหาในเขต เทศบาลตำบลชยุ ๓.๒.๒ (๑) การ ดำเนินงานศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลตำบลชยุ ๓.๒.๒ (๒) มาตรการ กำหนดช่องทางให้ ประชาชนสามารถ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาล กล้องแสดงความคิดเห็น และทางไลน์เทศบาล ตำบลชยุ ๓.๒.๒ (๓) โครงการ เทศบาลเคลื่อนที่ ๓.๒.๓ (๑) มาตรการ รายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	-	-	
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
			-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๓ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาล ตำบลชยุ ๓.๓.๑ (๒) กิจกรรม ประชุมประชาคม หมู่บ้านและประชาคม ตำบลประจำปี	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	-	-	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๓.๑ (๓) การส่งเสริม และสนับสนุนการจัดทำ แผนชุมชน ๓.๓.๒ (๑) มาตรการ ติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาล ตำบลขุขันธ์	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	-	-	
มิตีที่ ๓	รวม	๖ มาตรการ ๗ กิจกรรม ๔ โครงการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงานการ ควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๒ (๑) มาตรการ จัดทำและรายงานการ จัดทำระบบควบคุม ภายในให้ผู้กำกับดูแล ทราบ ๔.๑.๒ (๒) มาตรการ ติดตามประเมินระบบ ควบคุมภายใน และ รายงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการบริหาร ราชการ ตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) มาตรการ สนับสนุนการตรวจสอบ โดยภาคประชาชน (ผ่านทางศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร / เว็บไซต์ / ทางไลน์ของเทศบาล / จดหมายข่าว / รายงาน ผลการดำเนินงาน / ป้าย ประชาสัมพันธ์) ๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการ รายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับทราบ	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สินของ เทศบาลตำบลชยุ ๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการ จัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทน ชุมชน	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) กิจกรรม อบรมให้ความรู้ด้าน ระเบียบ กฎหมาย ท้องถิ่น ผู้บริหาร และ สมาชิกสภาท้องถิ่น ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยข้อบังคับการประชุม สภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ ๔.๓.๑ (๒) กิจกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภา เทศบาลตำบลชยุ ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมการ มีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงานของสมาชิก สภาเทศบาลตำบลชยุ	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อดำเนินการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมการ ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๔.๔.๒ (๒) กิจกรรม อบรมให้ความรู้แนวทาง และหลักเกณฑ์การ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
มติที่ ๔	รวม	๓ มาตรการ ๘ กิจกรรม - โครงการ	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๒๗ มาตรการ ๒๑ กิจกรรม ๑๗ โครงการ	๗๗๐,๐๐๐	๗๗๐,๐๐๐	๗๗๐,๐๐๐	



## ส่วนที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

#### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร  
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการ  
บ้านเมืองที่ดี

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๙๖ , ๒๙๗ , ๓๐๔ และ ๓๐๕ กำหนดให้มีการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในด้านต่างๆ ทำให้ต้องมีการพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่ตลอดเวลา เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นของตนให้เจริญยิ่งขึ้น

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการ ยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม และในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ในสอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลาในพระราชกฤษฎีกากำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ

/จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น...

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้สามารถดำเนินกิจกรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานและองค์กรเป็นกลไกหรือหัวใจหลักในกระบวนการบริหารงาน เทศบาลตำบลชุกชัย จึงได้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และเกิดความตระหนักในการบริหารที่มีคุณภาพ

๓.๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรในเทศบาลตำบลชุกชัยให้มีความพร้อมในการดำเนินงานในรูปแบบเทศบาล และเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเอง

๓.๓ เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓.๔ เพื่อนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และองค์กรการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ประมาณ ๕๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลชุกชัย และนอกเขตเทศบาลตำบลชุกชัย

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณ

๖.๓ ประสานงานเรื่องต่างๆ เช่น ติดต่อหน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงาน และอื่นๆ

๖.๔ ชี้แจงการดำเนินงานแก่บุคลากรเทศบาลตำบลชุกชัยและผู้เกี่ยวข้อง

๖.๕ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๖.๖ ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๖.๗ สรุปผลการดำเนินงาน / ประเมินผลโครงการ

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

/๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ...

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชุก อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และองค์กรการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล มีความรู้และสามารถนำความรู้มาพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และเกิดความตระหนักในการบริหารที่มีคุณภาพนำมาพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และองค์กรการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมในการดำเนินงานในรูปแบบเทศบาล และเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเอง

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และองค์กรการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า

๑๐.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และองค์กรการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล มีวิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นผลดีกับหน่วยงานในภายภาคหน้าต่อไป

## ลำดับที่ ๒

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน พัฒนาการปฏิบัติงานและบริการประชาชน

## ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๙๖ , ๒๙๗ , ๓๐๔ และ ๓๐๕ กำหนดให้มีการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในด้านต่างๆ ทำให้ต้องมีการพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่ตลอดเวลา เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นของตนให้เจริญยิ่งขึ้น

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่และนาระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม และในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ในสอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลาในพระราชกฤษฎีกากำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้สามารถดำเนินกิจกรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานและองค์กรเป็นกลไกหรือหัวใจหลักในกระบวนการบริหารงาน เทศบาลตำบลขุขันธ์ จึงได้จัดให้มีโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน พัฒนาการปฏิบัติงานและบริการประชาชน ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลขุขันธ์ ให้มีความรู้ ความสามารถ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน พัฒนาการปฏิบัติงาน และบริการประชาชน

๓.๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรในเทศบาลตำบลขุขันธ์ให้มีความพร้อมในการดำเนินงานในรูปแบบเทศบาล และเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเอง

๓.๓ เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓.๔ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และผู้สังเกตการณ์ ประมาณ ๕๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลขุขันธ์ และนอกเขตเทศบาลตำบลขุขันธ์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณ

๖.๓ ประสานงานเรื่องต่างๆ เช่น ติดต่อหน่วยงานที่จะไปฝึกอบรมฯ และอื่นๆ

๖.๔ ชี้แจงการดำเนินงานแก่บุคลากรเทศบาลตำบลขุขันธ์และผู้เกี่ยวข้อง

๖.๕ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๖.๖ ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน พัฒนาการปฏิบัติงานและบริการประชาชน

๖.๗ สรุปผลการดำเนินงาน / ประเมินผลโครงการ

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขุขันธ์ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๓.๑ บุคลากรของเทศบาลตำบลชยุย มีความรู้ ความสามารถ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาการปฏิบัติงาน และบริการประชาชนเพิ่มมากขึ้น

๓.๒ บุคลากรของเทศบาลตำบลชยุยมีความพร้อมในการดำเนินงานในรูปแบบเทศบาล และเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเองยิ่งขึ้น

๓.๓ บุคลากรของเทศบาลตำบลชยุย สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

๓.๔ สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น

## ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลขุขันธ์ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลขุขันธ์ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลขุขันธ์ ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลขุขันธ์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลขุขันธ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ประมาณ ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลขุขันธ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลชุย เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุก คนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลชุย เปิดเผยเป็นการทั่วไป แก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชุย อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลตำบลชุย



## ลำดับที่ ๔

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่แต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เพื่อเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง ให้สามารถดำเนินกิจกรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลชุกชุม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ดังกล่าวนี้นี้ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลชุกชุม พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ประมาณ ๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลชุกชุม และนอกเขตเทศบาลตำบลชุกชุม

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ สํารวจกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการเข้าร่วมกิจกรรม
- ๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณ
- ๖.๓ ประสานงานเรื่องต่างๆ เช่น ติดต่อหน่วยงานที่จะไปฝึกอบรมฯ และอื่นๆ
- ๖.๔ ชี้แจงการดำเนินงานแก่บุคลากรเทศบาลตำบลบลขุยและผู้เกี่ยวข้อง
- ๖.๕ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
- ๖.๖ ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม
- ๖.๗ สรุปผลการดำเนินงาน / ประเมินผลโครงการ
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกาจหน้าทึ่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบลขุย อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ เป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- ๑๐.๒ เป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๑๐.๓ เป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๑๐.๔ เป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

## ลำดับที่ ๕

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ โดยรัฐบาลมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมิน ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต สามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลชุกย จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนเพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐแบบบูรณาการไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.๔ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการที่มีระบบคุณธรรมและความโปร่งใสยิ่งขึ้น สอดคล้องกับวาระมหาดไทยใสสะอาดซึ่งเป็นนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย
- ๓.๕ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชุกย และผู้เข้าร่วมโครงการทุกท่านมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลชวย สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไปของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล และผู้นำหมู่บ้าน ประมาณ ๗๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลชวย

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สํารวจกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการเข้าร่วมกิจกรรม
  - ๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณ
  - ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เข้าร่วมโครงการ
  - ๖.๔ ชี้แจงการดำเนินงานแก่บุคลากรเทศบาลตำบลชวยและหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ
  - ๖.๕ ดำเนินโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
  - ๖.๖ สรุปผลการดำเนินงาน
  - ๖.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ในการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังกล่าวมีองค์กรรับผิดชอบได้แก่ หน่วยงานที่ได้รับ หมายมอบหมาย สำนักปลัดเทศบาล / กอง / ส่วน / ฝ่ายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชวย อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
- ๑๐.๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๑๐.๓ เป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐแบบบูรณาการไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการที่มีระบบคุณธรรมและความโปร่งใสยิ่งขึ้น สอดคล้องกับวาระมหาดไทยใสสะอาดซึ่งเป็นนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย
- ๑๐.๕ เป็นการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชวย และผู้เข้าร่วมโครงการทุกท่านมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๖ เทศบาลตำบลชวย สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

#### ลำดับที่ ๖

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎรพร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ด้อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นแรก ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ด้วย

ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนารัฐบาลผู้ยากไร้ให้มีฐานะความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกล ทุรกันดารและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสม นอกจากนั้นยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกร

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลขุขันธ์ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดังกล่าวนี้นี้ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ส่งเสริมการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับราษฎรในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลขุขันธ์

๓.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับราษฎรในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลขุขันธ์

๓.๓ ราษฎรในเขตพื้นที่สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง

๓.๔ สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลขุขันธ์ ประมาณ ๕๐ คน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลขุย และนอกเขตเทศบาลตำบลขุย

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สำรวจกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการเข้าร่วมกิจกรรม
- ๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๔ ชี้แจงการดำเนินงานแก่บุคลากรเทศบาลตำบลขุยและหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๕ ดำเนินโครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๖.๖ สรุปผลการดำเนินงาน
- ๖.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ในการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังกล่าวมีองค์การรับผิดชอบได้แก่ หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย สำนักปลัดเทศบาล / กอง / ส่วน / ฝ่ายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขุย อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๓.๑ เป็นการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับราษฎรในพื้นที่เทศบาลตำบลขุย

๓.๒ ราษฎรในพื้นที่เทศบาลตำบลขุยมีความรู้ความเข้าใจในการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ ราษฎรในพื้นที่สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง

๓.๔ เป็นการสร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ลำดับที่ ๗

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมด้านการจัดการศึกษาและด้านบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นนับได้ว่าเป็นภารกิจสำคัญของท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และอาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๒) มาตรา ๕๐ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศตระหนักในภารกิจดังกล่าว

เทศบาลตำบลขุขันธ์ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ระดมสรรพกำลังในทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะด้านบุคลากร ด้านงบประมาณในการพัฒนาการศึกษาและบริการสาธารณะให้คนมีประสิทธิภาพสูงสุดโดยเล็งเห็นว่า การพัฒนาชาติให้มีความเจริญมั่นคงได้นั้น จำเป็นต้องพัฒนา “คน” เพื่อให้มีความสมบูรณ์แข็งแรง พร้อมทั้งร่างกายและจิตใจ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และความเจริญก้าวหน้าของนวัตกรรมเทคโนโลยี ส่งผลให้ค่านิยมในสังคมเปลี่ยนแปลง มีการแข่งขันในด้านต่างๆ สูง ปัญหาเด็กขาดความอบอุ่น ถูกทารุณกรรม และเด็กเยาวชนก่ออาชญากรรมก่อการวิวาท ลักษณะเพิ่มปริมาณและทวีความรุนแรงมากขึ้น ขาดคุณธรรมจริยธรรม ทำให้มีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นขั้นพื้นฐานของเด็กและเยาวชน เพื่อให้เด็กได้รับการศึกษาด้านพุทธศาสนาเพิ่มเติมนอกเหนือจากการเรียนในห้องเรียน

เทศบาลตำบลขุขันธ์ จึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ให้ได้รับการศึกษาตามหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ การจัดบรรพชาสามเณรเป็นวิธีหนึ่งที่ทำให้เด็กเยาวชนและประชาชนได้มีโอกาสศึกษาปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนโดยตรง และได้รับประสบการณ์ตรง การบรรพชาอุปสมบทเป็นประเพณีที่สำคัญของพุทธศาสนิกชนชาวไทยที่ได้ปฏิบัติสืบทอดกันมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เป็นกิจกรรมที่สร้างคนดีสู่สังคม นอกจากผู้ที่ได้รับการบรรพชาอุปสมบทได้รับการศึกษาหลักธรรมคำสอนแล้วบุคคลอื่นในสังคมยังมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมนี้ จะเห็นได้ว่าพิธีบรรพชาอุปสมบทแต่ละครั้งจะมีญาติพี่น้องเพื่อนสนิทมิตรสหายและเพื่อนบ้านจำนวนมากเข้าร่วมพิธีด้วย และสืบเนื่องจากคณะสงฆ์ตำบลขุขันธ์ และตำบลไพล พร้อมด้วยหน่วยงานราชการ กำนันผู้ใหญ่บ้าน อุบาสกอุบาสิกา พ่อค้าประชาชนทั้งสองตำบล ได้พร้อมใจกันจัดทำโครงการฝึกอบรมบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในวันที่ ๒ เมษายน ของทุกปี ซึ่งนับเป็นโอกาสอันดีที่ประชาชนชาวไทย จะได้ร่วมใจกันบำเพ็ญคุณงามความดี เทศบาลตำบลขุขันธ์ จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน ร่วมกับคณะสงฆ์อำเภอลำทะเมนชัย



### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ วันที่ ๒ เมษายน ของทุกปี

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็ก เยาวชนและประชาชน ได้รับการศึกษาหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อีกทั้งยังเป็นการใช้เวลาว่างในช่วงปิดภาคเรียน (ภาคฤดูร้อน) เข้าร่วมกิจกรรมที่เกิดประโยชน์

๓.๓ เพื่อพัฒนาทักษะด้านสังคม อีกทั้งยังช่วยปลูกฝังทัศนคติที่ดีงาม ที่ถูกต้องด้านพระพุทธศาสนาให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป

๓.๔ เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้เจริญรุ่งเรืองสืบไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลชุกข์เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๕๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดศิริชัย ตำบลไพล อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา เป็นสถานที่ในการประกอบพิธีบรรพชา

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อเตรียมการ

๖.๔ ประกาศรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ และประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมพิธี

๖.๕ ดำเนินการโครงการฝึกอบรมบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน

๖.๖ สรุปและประเมินผลโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลชุกข์ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้จัดกิจกรรมอันเป็นกุศลเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ วันที่ ๒ เมษายน ของทุกปี

๑๐.๒ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้รับการศึกษาหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อีกทั้งยังเป็นการใช้เวลาว่างในช่วงปิดภาคเรียน (ภาคฤดูร้อน) เข้าร่วมกิจกรรมที่เกิดประโยชน์

๑๐.๓ ได้พัฒนาทักษะด้านสังคม อีกทั้งยังช่วยปลูกฝังทัศนคติที่ดีงาม ที่ถูกต้องด้านพระพุทธศาสนา ให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป

๑๐.๔ ได้ทะนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้เจริญรุ่งเรืองสืบไป

## มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารเทศบาลตำบลขุขันธ์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสในทศวรรษนาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

/๔. เป้าหมาย/ผลผลิต...

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลชุย

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชุย อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/มติที่ ๒ การบริหารราชการ...

## มิตินที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

#### ลำดับที่ ๒

#### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลขุขันธ์ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลชุย

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชุย อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่

ผู้ปฏิบัติงานได้

## ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีตำบลชุย ปลัดเทศบาลตำบลชุย และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลชุย เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๘(๒) เดรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกุณวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบายและอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลขุขันธ์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขุขันธ์ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

#### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

#### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการ

ทุจริต



## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ลำดับที่ ๔

#### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลชวย เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้น งานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลชวยให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสในสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชวยและผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลชวย

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานเทศบาลตำบลชวย

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๓ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๖.๔ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๕ มีการติดตามประเมินผลมาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำมาตรการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตลอดปีงบประมาณ

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลชวย อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

## ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

### ๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการเทศบาลตำบลชวย

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลชวย

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจงคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ทุกท่าน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

/๘. งบประมาณดำเนินการ...

๘. งบประมาณดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น  
ที่ประจักษ์

### ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น  
ที่ประจักษ์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันนี้อยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย้งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม  
ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการ  
ทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลขุขันธ์ จึงจัดให้  
มีการยกย่อง เชิดชู เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี  
เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจน  
เป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรมเป็น  
รากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๔ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอัน  
เป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลขุขันธ์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น  
ที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสารเทศบาลตำบลขุขันธ์ เว็บไซต์เทศบาลตำบลขุขันธ์ สื่อสังคม เป็นต้น

/๗. ระยะเวลาดำเนินการ...

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชุย อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

## มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

#### ลำดับที่ ๗

#### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศ เกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลขุขันธ์ จึงได้จัดทำมาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลขุขันธ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น  
ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลชุก อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ



## ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชุก

### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลชุกให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชุก เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลชุก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช. , สตง. , จังหวัด , อำเภอ) แล้วเทศบาลตำบลชุกยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง. แล้ว แต่ สตง. ยืนยันว่ายังไม่มีความผิดที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชุก เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลชุก

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชุก

๖.๒ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลชุก อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ เทศบาลตำบลชุกมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ เทศบาลตำบลชุกมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

#### ลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีความประสงค์ที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีช่องทางการสื่อสารเป็นของตนเอง และทำการปรับปรุงรูปแบบและข้อมูลให้ครบถ้วน ทันสมัย และ Update ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันมากที่สุด โดยให้มีหัวข้อการทำ Home page เช่น ข้อมูลทั่วไป, สภาพชุมชน, สภาพเศรษฐกิจ, ข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารและการวางแผน, แหล่งท่องเที่ยว, ข่าวประกวดราคา จัดซื้อจัดจ้าง, ข่าวประชาสัมพันธ์, กระดานข่าว, และอื่นๆ ตามความเหมาะสม ซึ่งสามารถให้ทุกคนรับทราบข้อมูลข่าวสาร

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กำหนด เทศบาลตำบลขุขันธ์จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ของเทศบาลตำบลขุขันธ์ และหน่วยงานภาครัฐมากยิ่งขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลขุขันธ์
- ๓.๒ เพื่อประโยชน์ในการวางแผนและการบริหารงานของเทศบาลตำบลขุขันธ์
- ๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลขุขันธ์ให้หน่วยงานอื่นๆ ที่สนใจเข้ามาศึกษา
- ๓.๔ เพื่อการติดต่อประสานงานกับส่วนราชการต่างๆ
- ๓.๕ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารงาน
- ๓.๖ เพื่อเพิ่มบริการให้กับประชาชน ที่ต้องการมาค้นคว้าข้อมูล

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลขุขันธ์มีเว็บไซต์เป็นของตนเองที่สามารถติดต่อสอบถาม มีความสะดวกในหน่วยราชการอื่นๆ สามารถติดต่อสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ได้รวดเร็ว เพิ่มศักยภาพในการบริหารงาน ที่ซึ่งทุกคนทุกหน่วยงานสามารถสื่อสารได้อย่างไร้พรมแดน โดยใช้ชื่อ <https://www.khui.go.th>

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลขุขันธ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ จัดทำรายละเอียดโครงการเสนอโครงการเพื่อขอรับอนุมัติการดำเนินการ
- ๖.๒ วิธีดำเนินการ โดยจ้างเหมาดำเนินการตามโครงการโดยมีรายละเอียดดังนี้
- ๖.๓ ทำเสนอข้อมูล รูปภาพ และหัวข้อ Home page ที่สำคัญ
- ๖.๔ ปรับปรุงข้อมูล แก้ไขข้อมูล ได้ตามความต้องการ
- ๖.๕ มีเว็บไซต์เพื่อรองรับการใช้กระทู้
- ๖.๖ แสดงสถิติผู้เข้าเยี่ยมชม

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชุย อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลชุย
- ๑๐.๒ ใช้ในการวางแผนและการบริหารงานของเทศบาลตำบลชุย
- ๑๐.๓ ได้ประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลชุยให้หน่วยงานอื่นๆ ที่สนใจเข้ามาศึกษา
- ๑๐.๔ ได้ติดต่อประสานงานกับส่วนราชการต่างๆ
- ๑๐.๕ เพิ่มศักยภาพในการบริหารงาน
- ๑๐.๖ เพิ่มบริการให้กับประชาชนที่ต้องการมาค้นคว้าข้อมูลข่าวสาร

## ลำดับที่ ๒

## ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลชุย

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลชุย จึงจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลชุย ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลตำบลชุย โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลชุย เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลชุย

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลชุย จำนวน ๑ แห่ง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลชุย

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

/๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชน...

- ๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานธุรการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลชวย อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลชวย

## มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

### ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

#### ลำดับที่ ๓

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมประชาคม ประชุมเชิงปฏิบัติการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งเป็นแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและหมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นแผนระยะสั้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่กำหนดเป็นโครงการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ผ่านกระบวนการประชุมประชาคมท้องถิ่นในระดับต่างๆ และเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทาง การพัฒนาและแก้ไขปัญหาของประชาชน เพื่อมุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการในอนาคต และสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

จากปัญหาความเดือดร้อนต่างๆ ตลอดจนการกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นใดๆ ก็ตาม จะสามารถตอบสนองความต้องการและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อคนในท้องถิ่นได้ก็ด้วยการที่คนในท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้มีส่วนร่วมริเริ่ม คิด ตัดสิน ตรวจสอบ เทศบาลตำบลชวยเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่งที่ทำให้การสนับสนุนประชาชนให้มีส่วนร่วมเสนอแนะ แสดงความคิดเห็น ข้อปัญหาและความต้องการในรูปแบบประชาคมสำหรับจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อให้ข้อมูลมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องพร้อมที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ภายใต้อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่พัฒนาท้องถิ่นในด้านต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นด้วยตนเอง ตัดสินใจในภารกิจท้องถิ่นได้เองโดยให้มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การพัฒนาองค์กรในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลชวย และเป็นการรวบรวมปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาล และเพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา ตลอดจนได้รับการสนับสนุนในด้านต่างๆ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลชวย จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และจัดทำแผนชุมชน ดังกล่าวนี้นี้ขึ้น

/๓. วัตถุประสงค์...

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) มีความสมบูรณ์ ครอบคลุม และตรงตามความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยจะทำให้สามารถกำหนดกรอบโครงการและกิจกรรมที่จะดำเนินการต่อไป

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดความซ้ำซ้อนของโครงการ

๓.๔ เพื่อให้ผู้แทนชุมชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น กำหนดทิศทางในการพัฒนาให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนและสามารถเข้าถึงปัญหาที่เกิดขึ้นจริง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และจัดทำแผนชุมชน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลชวย

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณ

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ชี้แจงการดำเนินงานแก่บุคลากรเทศบาลตำบลชวยและหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ

๖.๔ ดำเนินโครงการประชุมประชาคม ประชุมเชิงปฏิบัติการ

๖.๕ สรุปผลการดำเนินงาน

๖.๖ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ในการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังกล่าวมีองค์การรับผิดชอบได้แก่ หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย สำนักปลัดเทศบาล / กอง / ส่วน / ฝ่ายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชวย อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา



**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ เทศบาลตำบลชุกชุมมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ที่มีความสมบูรณ์ครอบคลุม และตรงตามความต้องการของประชาชน

๑๐.๒ เทศบาลตำบลชุกชุมมีแนวทางในการพัฒนาในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่จะทำให้สามารถกำหนดกรอบโครงการและกิจกรรมที่จะดำเนินการต่อไป

๑๐.๓ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดความซ้ำซ้อนของโครงการ

๑๐.๔ ผู้แทนชุมชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น กำหนดทิศทางในการพัฒนาให้ เป็นไปตามความต้องการของประชาชนและสามารถเข้าถึงปัญหาที่เกิดขึ้นจริง

## ลำดับที่ ๔

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลเคลื่อนที่

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลชุย เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการประชาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการให้บริการในเชิงรุก จึงได้จัดทำโครงการเทศบาลเคลื่อนที่ เพื่อออกบริการชุมชน ตอบสนองและรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชุย ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล เช่น การให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของประชาชน เป็นต้น และเพื่อเป็นการออกบริการประชาชนเคลื่อนที่เพื่อเข้าบริการประชาชน รับเรื่องร้องทุกข์ ดำเนินการส่งเสริมอาชีพ ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ ซึ่งเป้าหมายสูงสุดคือการทำให้ประชาชนอยู่ดีกินดี มีความสุข มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ ดังนั้น จึงต้องมีการปรับปรุงกลยุทธ์ใหม่ในเชิงรุก โดยนำบริการต่างๆ เข้าสู่ชุมชนได้มีส่วนได้รับการบริการจากภาครัฐ

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนโดยทั่วไปได้ทราบถึงภาระหน้าที่ของเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อทราบข้อมูลที่แท้จริงของท้องถิ่น และการแก้ไขปัญหาได้ตรงจุดตามความต้องการของท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านการให้บริการประชาชน ของข้าราชการเทศบาลตำบลชุยเชิงรุก
- ๓.๔ เสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ทศนคติที่ดี ปรับเปลี่ยนค่านิยมของประชาชนที่มีต่อเทศบาลตำบลชุย
- ๓.๕ แก้ไขปัญหาเร่งด่วนเฉพาะหน้าของประชาชนในระดับหนึ่งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง
- ๓.๖ เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา การพัฒนาในทุก ๆ ด้าน
- ๓.๗ เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพการปลูกผักสวนครัวตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๘ เพื่อเป็นการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น เช่น ปศุสัตว์อำเภอ สาธารณสุขอำเภอ เกษตรอำเภอ ซึ่งเป็นการร่วมบูรณาการร่วมกับอำเภอลำทะเมนชัย

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นำบริการในหน้าที่ของทุกส่วนงานของเทศบาล ออกไปให้บริการแก่ประชาชนหมื่นเวียนชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลทั้งหมด

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลขุขันธ์

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ กำหนดสถานที่ วัน เวลา ในการออกให้บริการเคลื่อนที่
- ๖.๓ ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่าย เพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่ที่จะนำไปให้บริการแก่ประชาชนในเขตเทศบาลทั้งหมด
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าทางเสียงตามสาย และรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ๖.๕ นำกิจกรรมงานในหน้าที่ออกบริการประชาชน
- ๖.๖ ประเมินผลการปฏิบัติงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลขุขันธ์ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนโดยทั่วไปได้ทราบถึงภาระหน้าที่ของเทศบาลตำบลขุขันธ์
- ๑๐.๒ ทราบข้อมูลที่แท้จริงของท้องถิ่นและแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด ตามความต้องการของท้องถิ่น
- ๑๐.๓ การทำงานด้านการให้บริการประชาชนของข้าราชการเทศบาลตำบลขุขันธ์ ในเชิงรุก มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากขึ้น
- ๑๐.๔ เสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ทศนคติที่ดี ปรับเปลี่ยนค่านิยมของประชาชนที่มีต่อเทศบาลตำบลขุขันธ์
- ๑๐.๕ สามารถแก้ไขปัญหาเร่งด่วนเฉพาะหน้าของประชาชนในระดับหนึ่งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง
- ๑๐.๖ ชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา
- ๑๐.๗ ประชาชนได้ดำเนินตามแนวพระราชดำริของพระเจ้าอยู่หัว ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐.๘ ได้บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น เช่น ปศุสัตว์อำเภอ สาธารณสุขอำเภอ เกษตรอำเภอ ซึ่งเป็นการร่วมบูรณาการร่วมกับอำเภอลำทะเมนชัย

## มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

### ๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ลำดับที่ ๕

#### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลชุย

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๘ กำหนดให้มืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของ คณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลชุย ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลชุย โดยงานแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลชุยขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาลตำบลชุยให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาล และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลชุยกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลชุย ตรงตามที่ระเบียบฯ กำหนด

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลชุย

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

/๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ...

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชุย อำเภอลำทะเมนชัย  
จังหวัดนครราชสีมา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เทศบาลตำบลชุย มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลชุย เพื่อเป็นองค์กร  
ในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลให้ตรงความต้องการ  
ของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลชุย ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการ  
ต่อต้านการทุจริต

## ลำดับที่ ๖

### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลชวย

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ , ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปีนั้น

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงได้จัดทำมาตรการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลชวย เพื่อให้การประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชวย และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาล
- ๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลชวย ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลชวยตามที่กฎหมายกำหนด

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลชวย

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลชุกย์กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖.๒ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖.๓ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชุกย์ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

**มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด**

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลขุขันธ์ จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลขุขันธ์
- ๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลขุขันธ์ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
- ๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลขุขันธ์

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลขุขันธ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
- ๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

/๖.๕ คณะกรรมการติดตาม...



๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่ง รายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชยุ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

## มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

### ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลขุขันธ์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรราชการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

กองคลัง เทศบาลตำบลขุขันธ์ จึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้การรับ จ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ – รายจ่าย ของเทศบาลตำบลขุขันธ์

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลขุขันธ์ เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การรับ – จ่ายเงินของเทศบาลตำบลขุขันธ์ เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลขุขันธ์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ

๖.๒ มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ

๖.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

/๖.๔ สรุปผลการรับ จ่ายเงิน...

๖.๔ สรุปผลการรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลชุก ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เสียตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลชุก อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลชุก ทำให้เกิดความโปร่งใสในการรับจ่ายเงินของเทศบาลตำบลชุก



ประกาศเทศบาลตำบลขุขันธ์  
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

\*\*\*\*\*

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางในการบริหารท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางในการบริหารท้องถิ่นต่อไป นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลขุขันธ์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานท้องถิ่นและป้องกันการทุจริตต่อไป

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมพงษ์ นกแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลขุขันธ์