

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ ๘.๑ เทศบาลตำบลเฝ้าไร่ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานและได้จัดทำกรอบโครงสร้าง เพื่อทำการวิเคราะห์ เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างในอนาคตว่าในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้า(พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๖๓) จะมีการใช้จำนวนข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นและ พนักงานจ้างจำนวนเท่าใดจึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย ทั้งนี้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ. ๒๕๖๓ (ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง รอบเดือน ตุลาคมพ.ศ. ๒๕๖๒)

ที่	ส่วนราชการ	ระดับ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในชั่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒.	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด										
๓.	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕.	หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖.	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗.	นิติกร	ชพ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘.	นักจัดการงานทะเบียนฯ	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙.	นักประชาสัมพันธ์	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐.	นักจัดการงานเทศกิจ	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑.	นักป้องกันและบรรเทาฯ	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒.	นักทรัพยากรบุคคล	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓.	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔.	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑๕.	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทศกิจ	-	๑	๑	-	-	-	-๑	-	
๑๗.	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๒	๒	-	+๑	-	

ที่	ส่วนราชการ	ระดับ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๘.	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙.	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐.	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑.	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒.	แม่บ้าน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓.	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔.	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕.	คณงานทั่วไป	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
๒๖.	คณงานทั่วไป	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	
	กองคลัง									
๒๗.	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘.	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๙.	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐.	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๒.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๓.	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔.	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕.	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖.	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗.	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘.	คณงานทั่วไป	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	
	กองช่าง									
๓๙.	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐.	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๑.	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒.	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
๔๓.	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	ระดับ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๔.	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕.	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖.	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๗.	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๘.	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๙	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๕๐.	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๑.	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๒.	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๓.	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๔.	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม									
๕๖.	ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๗.	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๘.	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๕๙.	พนักงานขับรถขนขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๐.	พนักงานประจํารถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๖๑.	พนักงานประจํารถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๒.	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๓.	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๔.	คณงานทั่วไป	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-๑	
	กองสวัสดิการสังคม									
๖๕.	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการฯ)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๖.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการฯ)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๗.	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๖๘.	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	ระดับ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองการศึกษา										
๖๙.	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๐.	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๑.	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๗๒.	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๗๓.	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานถ่ายโอน										
ครูผู้ดูแลเด็ก										
ศูนย์ฯ วัดป่าธรรมคุณ										
๗๔.	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๕.	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๗๖.	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๗.	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๘.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(อุดหนุน)	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่างเดิม
๗๙.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(อุดหนุน)	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่างเดิม
ศูนย์ฯ วังชมพู										
๘๐.	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๑.	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๘๒.	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๓.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(อุดหนุน)	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่างเดิม
ศูนย์ฯ เทศบาล ๑										
๘๔.	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๕.	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๘๖.	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๗.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(อุดหนุน)	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่างเดิม
ศูนย์ฯ ชุมชนหนองยาง										
๘๘.	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๙.	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๙๐.	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๙๑.	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	
๙๒.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(อุดหนุน)	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่างเดิม
รวม			๗๗	๘๗	๘๘	๘๙	+๑๐	+๑	+๑	

