

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน คุณธรรม จริยธรรม การถ่ายความจงรักภักดีต่อสถาบันสำคัญ
ของชาติ ของผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
และประชาชนในเขตพื้นที่

กิจกรรมการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้างฉัตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลห้างฉัตร
สำนักงานเทศบาลตำบลห้างฉัตร อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” และในมาตรา ๒๕๘ ข.(๔) บัญญัติให้ “ให้มีการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อจุนใจให้ผู้มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานคุ้มครองป้องกันบุคคลภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา” เทศบาลตำบลห้างฉัตรซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลห้างฉัตรซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ได้จัดทำการพัฒนาพนักงานเทศบาลไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคคลตามสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ) ภายใต้แนวทางการพัฒนา ๒ แนวทาง คือ ส่งเสริมบุคคลให้มีความรู้ ทักษะ เพื่อนำไปสู่ความเป็นมืออาชีพ และสร้างเสริมทัศนคติในการทำงานเชิงบวกให้เพิ่มมากขึ้น โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๒๙ “ให้ผู้บังคับบัญชาเมื่อหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ” เทศบาลตำบลห้างฉัตรได้จัดทำประกาศ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลห้างฉัตร ประกาศการแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานของเทศบาลตำบลห้างฉัตรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และดำเนินกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลจึงจำเป็นที่จะต้องดำเนินการพัฒนาพนักงาน เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากรุณาธิรัตน์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี และให้ผู้บังคับบัญชาเมื่อหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีอย่างต่อเนื่อง อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่าง

มีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ รู้หลักการครองตน ครองคน ครองงาน และเพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำมายืนยันแนวทางในการปฏิบัติราชการ จึงจำเป็นต้องดำเนินการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สมาชิกสภาพศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เน้นการพัฒนาท้องถิ่นสู่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหาร และพัฒนาองค์กร กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ลำดับที่ ๙ หน้า ๑๑๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาพศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาพศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำมายืนยันแนวทางในการปฏิบัติราชการ

๓. เพื่อให้สมาชิกสภาพศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้หลักการครองตน ครองคน ครองงาน

วิธีดำเนินงาน

๑. สำรวจความจำเป็นหรือความประสงค์ในการเข้าร่วมโครงการ
๒. เสนอโครงการฯ ต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ/อนุมัติงบประมาณ
๓. ดำเนินการประสานทีมวิทยากร
๔. ขออนุมัติรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม และออกคำสั่งรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม
๕. ดำเนินการทดสอบความรู้ก่อนการอบรม
๖. ดำเนินการอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้จากทีมวิทยากร
๗. ดำเนินการทดสอบความรู้หลังการอบรม
๘. ติดตาม ประเมินผล รายงานและสรุปผลการดำเนินงานโครงการเสนอต่อผู้บริหาร

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ประกอบด้วย

๑. สมาชิกสภาพศบาล	จำนวน	๗ คน
๒. พนักงานเทศบาล	จำนวน	๑๗ คน
๓. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	๕ คน
๔. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๓ คน
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๙ คน
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๐ คน
รวมทั้งหมด		จำนวน ๖๐ คน

สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลห้างฉัตร ตำบลห้างฉัตร อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลห้างฉัตร รายละเอียดค่าใช้จ่าย มีดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ	จำนวน	๓๐๐	บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร	จำนวน	๓,๖๐๐	บาท
๓. ค่าอาหาร	จำนวน	๖,๐๘๐	บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน	๓,๙๐๐	บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นจำนวน ๑๓,๖๘๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ผลสัมฤทธิ์

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ คือ การวัดความสำเร็จของโครงการจากอัตราร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการต่อบุคลากรทั้งหมดของเทศบาลตำบลห้างฉัตร

- มีผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ จำนวน ๖๐ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๕ คน ดังนั้น ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ คือ การวัดความสำเร็จของโครงการจากอัตราร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีความเข้าใจในการทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรม

- มีผู้ผ่านการทดสอบหลังเข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๔ คน จากผู้เข้าร่วmobrm จำนวน ๖๐ คน ดังนั้น ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ คิดเป็นร้อยละ ๘๐

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกรักและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒. สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำมาระบบท่องเที่ยวและการอนุรักษ์ธรรมชาติ ให้กับเยาวชน

๓. สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้หลักการครองตน ครองคน ครองงาน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. กลุ่มเป้าหมายบางส่วนติดภารกิจ (ไปราชการ, ปฏิบัติภารกิจหลักตามหน้าที่และความรับผิดชอบ) จึงไม่สามารถเข้าร่วมโครงการอบรมได้

๒. กลุ่มเป้าหมายบางส่วนไม่เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรมจนถึงการสิ้นสุดโครงการฝึกอบรม เนื่องจากมีภารกิจหลักตามหน้าที่และความรับผิดชอบ

๓. ช่วงระยะเวลาในการฝึกอบรมน้อยเกินไป ทำให้วยากรไม่สามารถบรรยายให้ความรู้ ครอบคลุมเนื้อหาในการบรรยายในหลักสูตร

แนวทางแก้ไข

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการกำชับให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรมจนถึงการสิ้นสุดโครงการฝึกอบรม เพื่อจะได้เข้าใจในเนื้อหาการจัดอบรม และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงระยะเวลาในการจัดฝึกอบรมให้เหมาะสมกับเนื้อหาวิชาในการฝึกอบรมครั้งต่อไป
๓. เพิ่มหลักสูตรการจัดฝึกอบรม การสอนนั่งสมาธิ เดินจงกรม

ข้อเสนอแนะในการดำเนินกิจกรรมครั้งต่อไป

๑. นำผลการทดสอบมาสรุป รายงานผลการดำเนินงาน และการประเมินผล
๒. เสนอให้จัดกิจกรรมอบรมในวันหยุดราชการ
๓. เสนอให้เพิ่มระยะเวลาการจัดกิจกรรมการฝึกอบรม
๔. เสนอแนะให้เทศบาลจัดกิจกรรมการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับภาคประชาชน
๕. เสนอแนะให้มีการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมนอกสถานที่ การสอนนั่งสมาธิ เดินจงกรม
๖. เสนอแนะให้มีการจัดอบรมการสร้างความสามัคคีและความร่วมมือในการทำงานในองค์กร
๗. นำความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่จัดอบรมไปทำการต่อยอดในการจัดอบรมในครั้งต่อไป
๘. เสนอแนะงานโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลห้างฉัตร ในปีงบประมาณต่อไป

ภาพประกอบ

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน คุณธรรม จริยธรรม การถ่ายความจงรักภักดีต่อสถาบันสำคัญ
ของชาติ ของผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
และประชาชนในเขตพื้นที่

กิจกรรมการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้างฉัตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลห้างฉัตร อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานเทศบาลตำบลห้างฉัตร อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์





