



โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลบ้านปล้อง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย
วันที่ ๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ โรงแรมคาการ์เด้นท์วีวีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

เทศบาลตำบลบ้านปล้อง
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

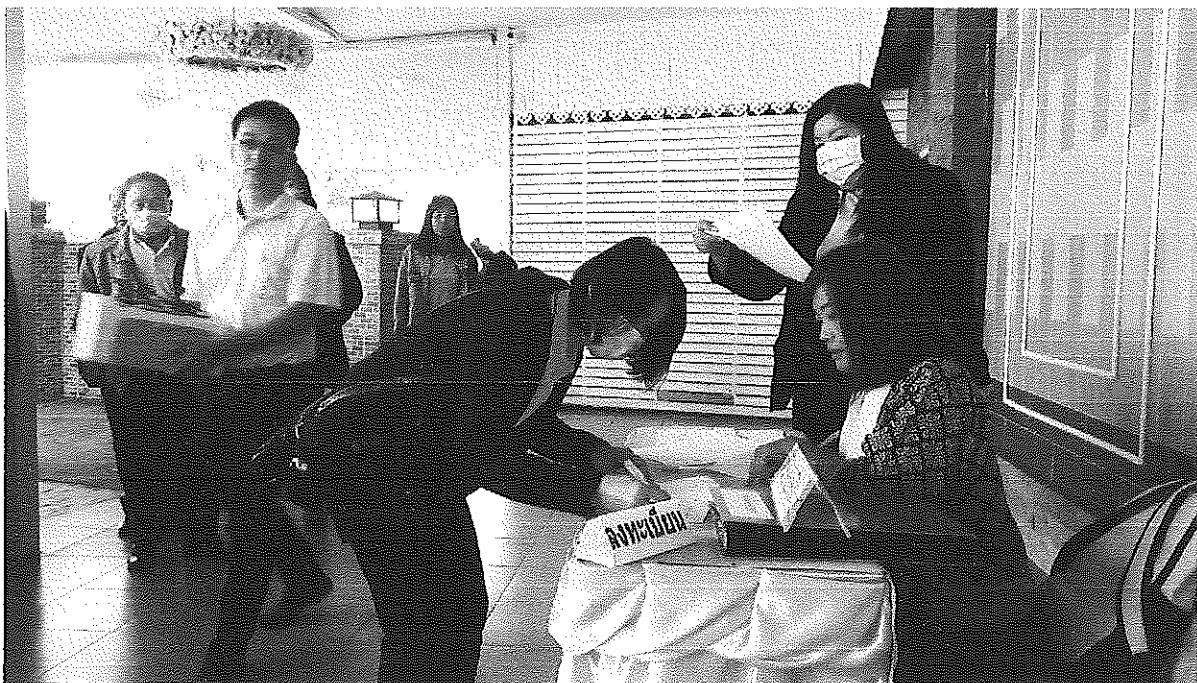
(ประมวลรูปภาพ)

โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลบ้านปล้อง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ โรงแรมคงการเด็นทิวารีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



(ประมวลรูปภาพ)

โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล
พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลบ้านปล่อง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย
วันที่ ๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ โรงแรมคุรุวีสวอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



(ประมวลรูปภาพ)

โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล

พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลน้ำบ้านปล้อง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ โรงแรมคงการเด็นท์วิวรีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



(ประมวลรูปภาพ)

โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลบ้านปล้อง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ โรงแรมคาการ์เด้นท์วิวรีสอร์ท อ่าเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



(ประมวลรูปภาพ)

โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สำนักวิเทศสាល
พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลบ้านปล้อง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย
วันที่ ๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ โรงแรมคงการ์เด้นท์วิวีสอร์ท อ้ำເກົວເມືອງເໜິງຮາຍ ຈັງຫວັດເໜິງຮາຍ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านปล้อง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย
ที่ - /๒๕๖๓ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการสรุปผลและประเมินผลโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลบ้านปล้อง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านปล้อง

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ห้องถีน พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ภายในหลักสูตรแต่ละวันสิ้นสุดการฝึกอบรม งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานการประเมินผลโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านปล้อง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ระหว่างวันที่ ๓-๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมคงการเดันท์วิว รีสอร์ฟ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ดังนี้

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ แลกเปลี่ยนทักษะที่เกี่ยวข้องให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

รายงานผลการประเมินการฝึกอบรม

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนรวม ๓๔ คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ และเพศหญิง จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐

๒. แยกตามอายุของผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

๒.๑ อายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
๒.๒ อายุ ๒๐-๓๐ ปี	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘
๒.๓ อายุ ๓๑-๔๐ ปี	จำนวน ๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕
๒.๔ อายุ ๔๑-๕๐ ปี	จำนวน ๑๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๐๖
๒.๕ อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๑

๓. แยกตามตำแหน่งของผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

๔.๑ คณบัญชีบริหาร	จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๑
๔.๒ สมาชิกสภากเทศบาล	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓
๔.๓ พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๔
๔.๔ พนักงานครุเทศบาล	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
๔.๕ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๔
๔.๖ พนักงานจ้าง	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้จากการเข้าร่วมโครงการ

๑. ด้านวิทยากร

๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าการเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔)

๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าการถ่ายทอดของวิทยากร ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗)

๑.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗)

๑.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าวิทยากรใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๓)

๑.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าการตอบคำถามของวิทยากร ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖)

๑.๖ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าเอกสารประกอบการบรรยายเหมาะสม ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑)

๒. ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าสถานที่ฝึกอบรมมีความสะอาดและเหมาะสม ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑)

๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าสถานที่ฝึกอบรมมีความพร้อมด้านอุปกรณ์และโสตทัศนูปกรณ์ ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗)

๒.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑)

๒.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าการจัดอาหารสำหรับผู้เข้ารับการอบรมมีความเหมาะสม ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑)

๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ

๓.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหา ก่อนการฝึกอบรม ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙)

๓.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาหลังการฝึกอบรม ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔)

๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้

๔.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ในอนาคต ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑)

๔.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความมั่นใจว่าจะสามารถนำความรู้ที่ไปเผยแพร่ถ่ายทอดได้ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๙)

๔.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าจะสามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๘)

๔.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๗๔)

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่า

๑. สามารถนำความรู้มาเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับความรู้และนำไปปฏิบัติได้จริง

๒. สามารถนำความรู้ไปใช้ได้เลยเพื่อให้เกิดประโยชน์กับชุมชน

๓. ผู้อบรมได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้เข้าร่วมโครงการเสนอแนะว่า อย่างให้มีการอบรมในปีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณานำผลการประเมินโครงการฯ เข้าที่ประชุมพนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

ลงชื่อ

(นางวารีรัตน์ นายด่าน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ

(ลงชื่อ)

นายศักดิ์สิทธิ์ ไมย่าง

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล

ผู้อำนวยการฯ

(ลงชื่อ)

นางรัชนีกร โภสา

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านปล้อง

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลบ้านปล้อง

ผู้อำนวยการฯ

(ลงชื่อ)

นายสมบูรณ์ เรืองบุญ

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านปล้อง

ความเห็น/ข้อสังการของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านปล้อง

ผู้อำนวยการฯ

(ลงชื่อ)

นายบรรช่า แสงสุวรรณ

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านปล้อง